

Gender Pay Gap

Cambiare la comunicazione nell'ottica
del superamento del divario salariale

Sale
#ffffff

Sangria
#F70808

Pepe
#1D1D1B

PP FORMULA

**Font bastoni usato nella maggior parte della
campagna in bold.**

Payoff declinati nei vari manifesti in base al
mezzo di comunicazione usato e nel luogo a cui
sono destinati

TARGET

Compreso Tra I 25 E I 55 Anni,
Sia Uomini Che Donne

VOICE TONE

Scherzoso
Aggressivo
Informativo

Timing Diagramma Di Gantt



Countdown



Flyer



Manifesti



**LO SAI CHE IL PIL
AUMENTEREBBE DEL 26%?**

Se raggiungessimo la parità salariale.

It's time to change

MANCANO 131 ANNI...

Alla parità salariale

**E SE LE DONNE
NON VENISSERO
PAGATE PER
48 GIORNI L'ANNO?**

Ah no, succede già

Le donne percepiscono uno stipendio annuale pari
a 10 mesi lavorativi dagli uomini. Sono dati, e la realtà.

It's time to change

#ESEFOSSITU?

It's time to change

**E SE
FOSSE
TUA FIGLIA?**

Ad essere esclusa dai vertici solo perché donna.

Il numero di donne in ruoli ai vertici in Italia è solo il 22%. Il numero totale delle
donne imprenditrici è uguale al numero degli imprenditori uomini chiamati Carlo.
E se fosse tua figlia ad essere esclusa da un ruolo solo perché donna?

It's time to change

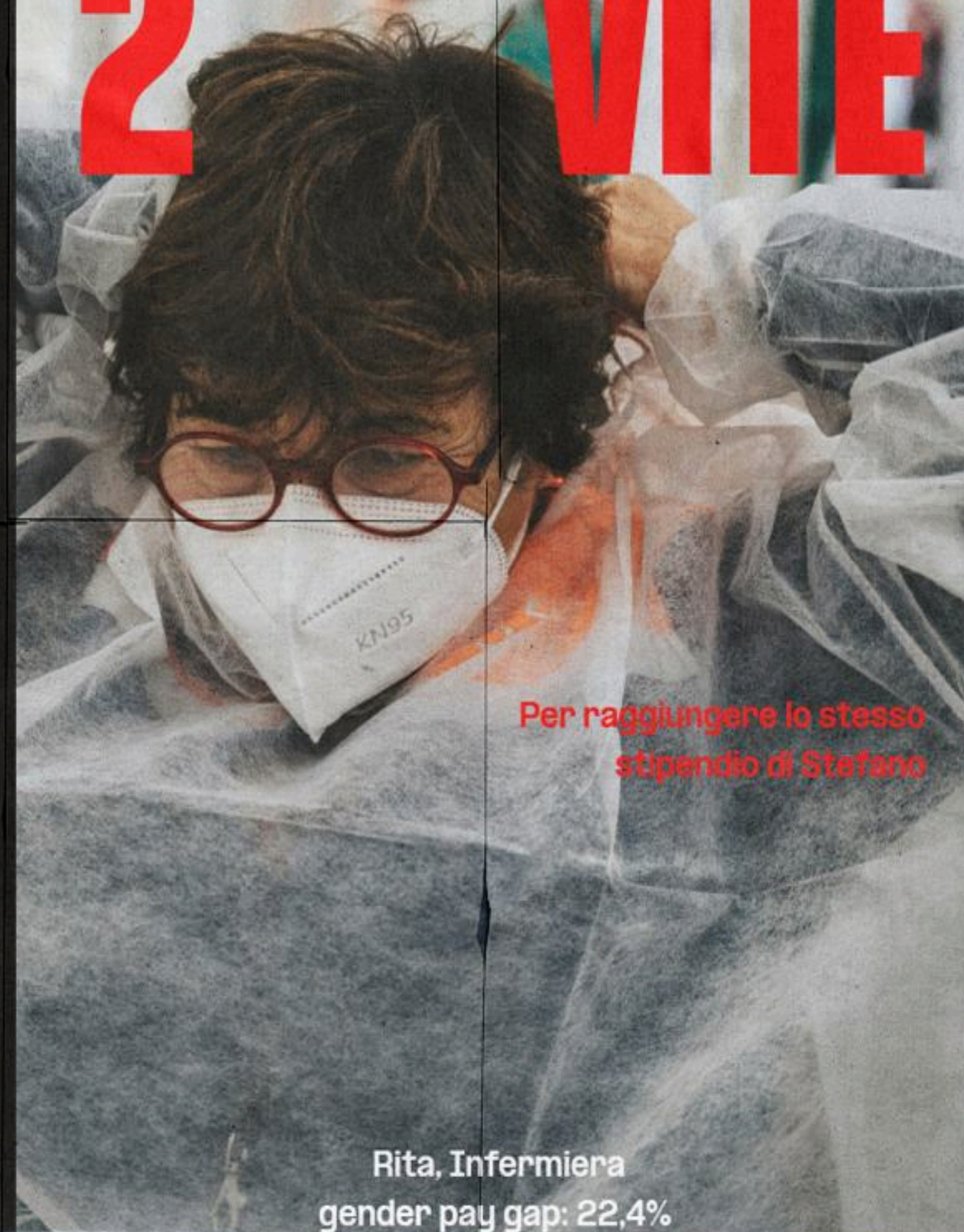
**LE SERVIREBBERO
2
VITE**



Per raggiungere lo stesso
stipendio di Paolo

Marta, Commercialista
gender pay gap: 22,7%

**LE SERVIREBBERO
2
VITE**



Per raggiungere lo stesso
stipendio di Stefano

Rita, Infermiera
gender pay gap: 22,4%

**LE SERVIREBBERO
2
VITE**



Per raggiungere lo stesso
stipendio di Carlo

Maria, Biologa
gender pay gap: 24,9%

Campagna Social

It's.Time.To.Change



Quando una donna dice di voler diventare ingegnere

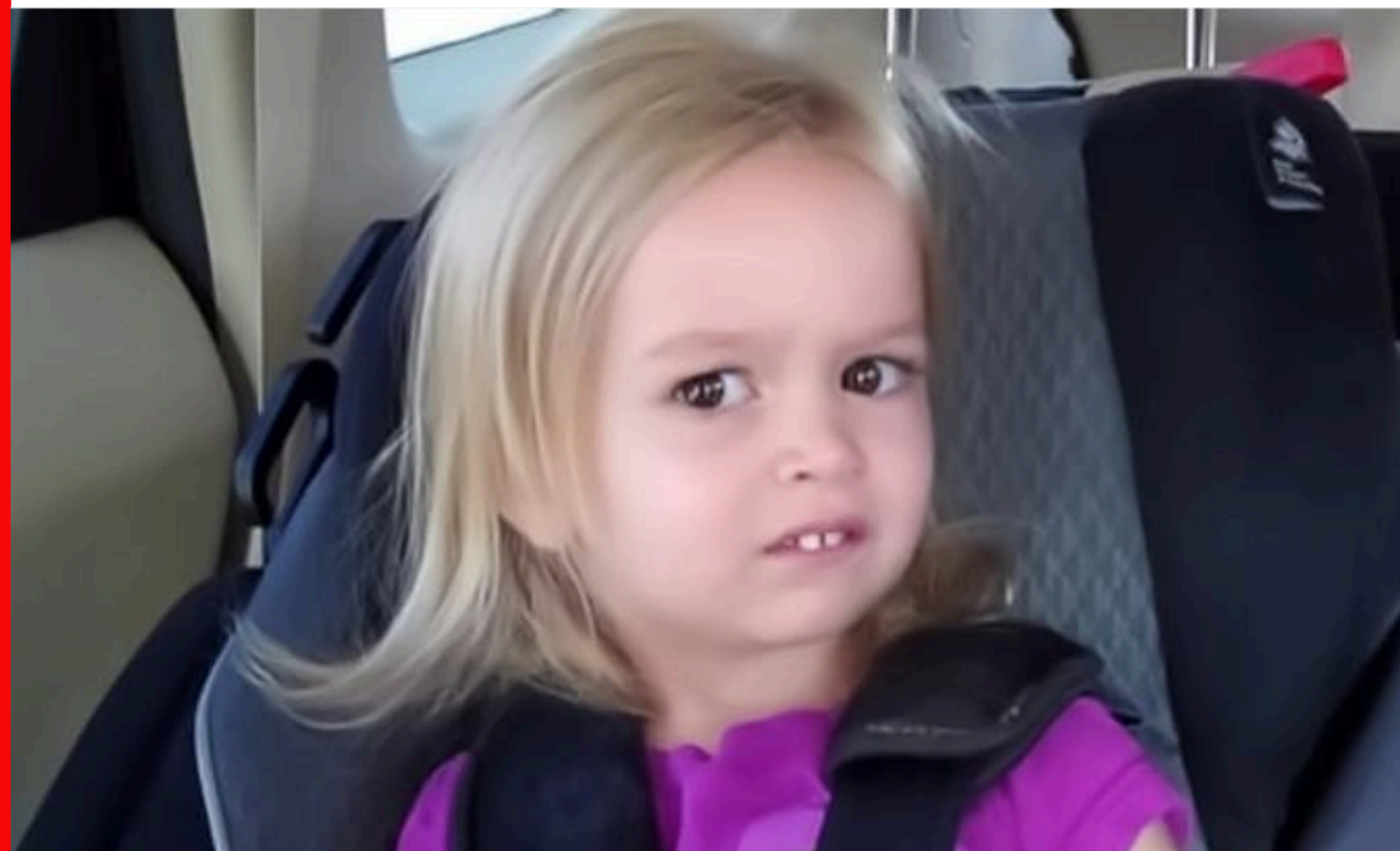


Quando una donna fa la mantenuta



It's.Time.To.Change

Quando mi rendo conto che lo stipendio del mio collega è più alto anche se facciamo le stesse cose



It's.Time.To.Change



Titolare quando offre un lavoro ad una donna lavoratrice



**Negazione alla maternità
Divario retributivo
Molestie**



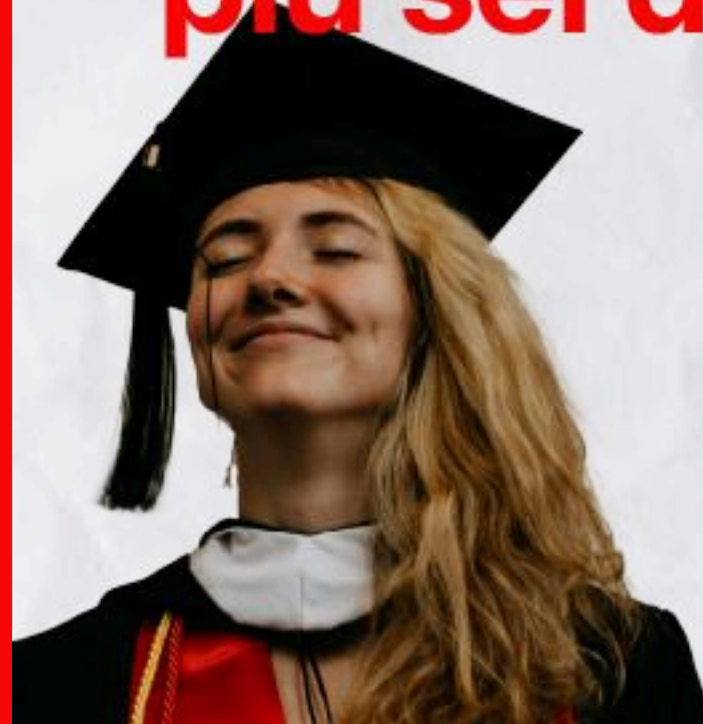
DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE

Facciamo alcuni esempi



Il **Gender Pay Gap**,
tra uomini e donne in Italia
si spiega con un **equazione**:

**Più sei istruita
più sei discriminata**



Ma ancora non basta



Le donne lavoratrici nell'UE guadagnano
in media il **12,7% in meno all'ora**
rispetto agli uomini

**Nonostante eseguano le stesse
mansioni dei colleghi uomini**

**Paradossale è che dove si possono
raggiungere salari anche molto alti,
le donne rimangono indietro.**

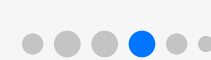




It's.Time.To.Change

Ma cosa succederebbe se le
donne potessero spendere di più?

**Il PIL aumenterebbe
del 26%**



It's.Time.To.Change

**Quale di queste
discriminazioni ti è
più familiare?**



IT'S TIME TO CHANGE

SE NON ORA, QUANDO?

Eleonora Iacononi Lucrezia – Sofia Calderato – Matteo Carlotto – Rachele Michielin – Elisabetta Loro
Lucrezia Lain – Claudia Rinaldo – Sara Morri